



La Politica Integrata dell'Impresa CARLO POGGI Srl

La Proprietà e l'Alta Direzione dell'Impresa Carlo POGGI Srl consapevoli che solo grazie all'impegno di tutti coloro che operano nell'Impresa e per l'Impresa sia possibile:

- *realizzare prodotti e opere, utilizzando le migliori metodologie e tecnologie costruttive che garantiscano, nei tempi prestabiliti dai contratti, un risultato di qualità che comporti anche una conseguente limitazione dei costi di esercizio;*
- *tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, assicurando la sorveglianza sanitaria in accordo con il Medico competente ed analizzando dettagliatamente le attività produttive per individuare i rischi e prevenire gli eventi;*
- *salvaguardare l'ambiente, analizzando gli aspetti significativi a prevenzione dei possibili impatti ed utilizzando in modo razionale e sostenibile le materie prime, privilegiando, ove possibile, il recupero e/o il riciclaggio;*
- *garantire i diritti umani e sociali dei lavoratori senza alcuna discriminazione basata su sesso, razza, orientamento politico, sessuale e religioso*

Per dare seguito ai suddetti presupposti l'Alta Direzione dell' Impresa C.POGGI ha adottato ed implementato un Sistema di Gestione Aziendale Integrato affinché l'Organizzazione tutta ne prenda atto ed operi nel pieno rispetto delle regole indicate nelle procedure aziendali sì da garantire il pieno soddisfacimento delle esigenze, esplicite ed implicite, di tutte le parti interessate (Stakeholder).

I principi individuati dall'Alta Direzione da perseguire sono:

- *mantenere le certificazioni relative al Sistema di gestione Qualità, Sicurezza, Ambiente e Responsabilità Sociale sia ai fini SOA ed iscrizione all'Albo dei Contraenti Generali, sia al fine di non precludersi la partecipazione a gare d'appalto e la fornitura di servizi di gestione manutenzione a Terzi;*
- *agire nel rispetto delle leggi e dei regolamenti, vigenti nei paesi in cui l'Impresa opera ed opererà e delle prescrizioni interne ed esterne sottoscritte, adottando tutte le precauzioni necessarie, affinché siano rigorosamente applicate dai dipendenti (a qualsiasi livello) e dai Fornitori (di prodotti o servizi) e dalle Imprese Subappaltatrici, coinvolti nella realizzazione delle opere, contrastando con fermezza ogni segnale di illegalità;*
- *promuovere l'informazione, la formazione e l'addestramento a tutto il personale che lavora per l'Impresa, perchè solo coinvolgendolo ed elevandone il grado di*



- *conoscenza e competenza, si possono realizzare opere in qualità, prevenire gli infortuni e le malattie professionali, minimizzare gli impatti sull'ambiente e garantire la tutela dei diritti dei lavoratori;*
- *favorire la cooperazione con gli Enti competenti, le comunità locali, i Clienti, i Fornitori ed in generale, tutti gli stakeholder, fornendo collaborazione e trasparenza nell'informazione e nella comunicazione, affinché si raggiunga l'obiettivo comune, di costruire e gestire opere in qualità, di tutelare la salute e la sicurezza di tutti, salvaguardando il più possibile l'ambiente in cui operiamo con il pieno rispetto della dignità e dei diritti di tutti i lavoratori italiani e stranieri, uomini e donne;*
- *promuovere ad ogni livello della propria organizzazione, ciascuno nell'ambito delle rispettive attribuzioni e competenze, la consapevolezza, l'importanza ed il senso di responsabilità, nel costruire opere sicure e manutenibili, nel perseguire prestazioni orientate alla tutela dell'ambiente e nel prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone coinvolte;*
- *incentivare l'approccio al "Risk Management" per anticipare e minimizzare gli effetti dei rischi tecnici (di qualità, sicurezza, ambiente, etici) ed economico-finanziari e sfruttare quelli delle opportunità per aumentare la competitività dell'Impresa.*

L'Impresa C.POGGI Srl contrasterà con tutti i mezzi a sua disposizione ogni eccesso comportamentale (con particolare attenzione all'uso di sostanze stupefacenti ed alcoliche) nei luoghi di lavoro o nell'espletamento delle responsabilità ed attività del proprio personale, che possono avere effetti dannosi non solo su chi li commette ma anche nei confronti dei colleghi di lavoro.

In merito l'Alta Direzione è orientata a supporto dei propri dipendenti, anche in via preventiva, con ogni azione che si riterrà necessaria, sia a livello medico che psicologico.

Il presente documento è redatto anche per ottemperare alle Norme UNI EN ISO 9001 (Qualità), OHSAS 18001 (Sicurezza), UNI EN ISO 14001 (Ambiente) e SA8000 (Responsabilità Sociale) ed i principi sopra espressi ed i requisiti normativi sono considerati i "capisaldi" del Sistema di gestione aziendale, i cui contenuti sono periodicamente verificati, nell'ottica del miglioramento continuo.

La Proprietà e l'Alta Direzione dell'Impresa Carlo POGGI Srl si impegnano a riesaminare periodicamente la Politica per assicurarne l'adeguatezza agli indirizzi strategici e comportamentali fissati, dandone adeguata visibilità a tutta l'Organizzazione e reso disponibile alle parti interessate.



Considerano inoltre come propria responsabilità, di richiamare tutto il personale di ogni livello e grado, nell'ambito delle rispettive competenze e responsabilità alla piena osservanza della propria Politica e di quanto definito nel Sistema di Gestione aziendale.

L'Alta Direzione individua nell'Amministratore Unico Ing. Pietro Poggi il Responsabile Unico dell'alta Direzione dell'Impresa che si impegna a:

- *rispettare leggi, norme e regolamenti vigenti relativi ai settori in cui la Società svolge le proprie attività, a rispettare i principi delle Convenzioni ILO (International Labour Organization), la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, la Convenzione ONU dei Diritti del Bambino, la Convenzione ONU per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne;*
- *documentare, implementare, mantenere attiva, comunicare e rendere accessibile la politica di responsabilità sociale a tutte le parti interessate interne (personale, organico operativo) ed esterne (comunità, gruppi di interesse, istituzioni, enti);*
- *rispettare i requisiti prescrittivi della norma SA8000, in particolare:*
 - *non utilizzare lavoro infantile;*
 - *promuovere il lavoro volontario non obbligato;*
 - *rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;*
 - *assicurare condizioni di lavoro che non possano in alcun modo nuocere alla salute e sicurezza dei lavoratori;*
 - *contrastare ogni forma di discriminazione;*
 - *condannare tutte le condotte illegali, suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;*
 - *applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;*
 - *concorrere alla crescita delle persone e garantire un'occupazione stabile.*

Nel caso di situazioni che contravvengono a quanto sopra dichiarato le Parti Interessate possono inviare specifica comunicazione scritta alle seguenti organizzazioni specificando in maniera dettagliata le motivazioni del reclamo:

- RINA (sa8000@rina.org)
- SAI (saas@saasaccreditation.org)

Roma, 20 Giugno 2017

AU/Ing Pietro Poggi